

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

от 15.01.2024 года

г. Орел

УТВЕРЖДАЮ:

Директор В. А. Новиков

Приказ №4/3 от 15.01.2024 года

РАССМОТРЕНО И РЕКОМЕНДОВАНО
К УТВЕРЖДЕНИЮ
на заседании педагогического совета
Протокол от 12.12.2023 года

УЧТЕНО МНЕНИЕ
Совета родителей
Протокол заседания от 12.01.2024 года

УЧТЕНО МНЕНИЕ
Совета обучающихся
Протокол заседания от 17.09.2023 года

№20\2024г.

Основной принцип, из которого обязаны исходить работники БУ ДО ОО «СШ ГиА» (далее - учреждение) во взаимоотношениях друг с другом, - уважение чести и достоинства своих коллег по работе.

Работники обязаны проявлять по отношению друг к другу подчеркнуто вежливое, корректное обращение.

Различного рода грубые, фамильярные, насмешливые отношения между коллегами рассматриваются как нарушение трудовой дисциплины.

Руководящим работникам запрещается обращаться к подчиненным на «ТЫ».

Представители администрации, все работники не вправе вмешиваться в частную (личную) жизнь друг друга.

Различного рода сплетни и слухи о личной жизни работников несовместимы с требованиями настоящего Кодекса.

ВСЕ РАБОТНИКИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЯЗАНЫ:

- > в своей профессиональной и общественной деятельности по месту работы исходить из положений стратегии и тактики действий учреждения, заботиться о реализации интересов учреждения и общности интересов организации и ее персонала;
- > способствовать созданию в глазах общественности благоприятного имиджа учреждения, беречь ее репутацию;
- > своевременно и качественно выполнять решения, предписания, поручения администрации;
- > соблюдать конфиденциальность информации о деятельности учреждения, никогда не использовать ее в целях личной выгоды и интересах третьих лиц;
- > никогда не вступать ни прямо, ни косвенно в коммерческие отношения с третьими лицами, если это может прямо или косвенно нанести ущерб интересам учреждения, ее деловой репутации;
- > во взаимоотношениях с деловыми партнерами, органами государственной и муниципальной власти, общественными организациями, гражданами быть честными, вести себя этично, избегать любых действий, которые можно